

**Анализ результатов работы ММО  
старших воспитателей г. Обь за 2024 – 2025гг**

1. Общие данные:

	ФИО	ОО	должность
Руководитель ММО	Дерябина Елена Владимировна	МБДОУ детский сад №4 «Солнышко»	Старший воспитатель
Заместитель руководителя ММО (при наличии)	-	-	-

2. Соответствие критериям оценки деятельности ММО:

Показатель	Количество членов ММО	Доля в % от общего количества
Участие в методических событиях регионального уровня (конференции, семинары, сессии)	2	28%
Участие в экспертной деятельности на муниципальном уровне	5	71%
Участие в экспертной деятельности на региональном уровне	1	14%
Трансляция результатов инновационной педагогической деятельности на муниципальном уровне	7	100%
Трансляция результатов инновационной педагогической деятельности на региональном уровне		
Участие в горизонтальном методическом взаимодействии на муниципальном уровне	7 (творческие группы по изучению инновационного потенциала педагогического коллектива ДОУ)	100%
Повышение квалификации на курирующей ММО кафедре НИПКипРО (курс ПК, стажировка)	4	57%
Участие в проведении диагностики финансовой грамотности у воспитанников старшего дошкольного возраста	2	28%
Участие в педагогических олимпиадах	4	57
Участие в конкурсах профессионального мастерства	7	100%

### 3. Проведение заседаний ММО в 2024/2025 году:

№	Дата проведения	Тема	Результат заседания	Ссылка на информацию о заседании на официальном сайте
1.	10.09.2024	Организация и проведение заседания ММО старших воспитателей ДОО по теме: «Современные тенденции развития дошкольного образования: от семейных ценностей до инженерно – технических открытий»	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Учитывать в работе ММО старших воспитателей приоритетные задачи на 2024 – 2025 учебный год.</li> <li>2. Проводить ММО старших воспитателей в соответствии с планом работы на 2024 – 2025 гг.</li> <li>3. Внедрять в работу ДОО современные формы взаимодействия с семьями воспитанников.</li> <li>4. Внедрять в работу ДОО игры для развития инженерного мышления.</li> <li>5. Продолжать работу по формированию навыков позитивного общения педагогов, умения работать в команде.</li> </ol>	<a href="https://uogorodob.edusite.ru/p59aa1.html">https://uogorodob.edusite.ru/p59aa1.html</a>
2.	05.11.2024	Формирование предпосылок читательской грамотности у дошкольников в процессе реализации ФОП ДО. Методы, приемы технологии.	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Проектировать образовательный процесс в рамках компетенций и особенностей профессиональной деятельности с учетом ФГОС ДО, содержания ФОП ДО, а так же задач повышения уровня читательской грамотности у дошкольников.</li> <li>2. Включать в работу педагогов по формированию предпосылок читательской грамотности приемы критического мышления.</li> <li>3. Продолжать</li> </ol>	<a href="https://uogorodob.edusite.ru/p59aa1.html">https://uogorodob.edusite.ru/p59aa1.html</a>

			использовать в работе ММО активные формы работы. 4. Продолжать работу по формированию навыков позитивного общения педагогов, умения работать в команде.	
3.	10. 04.2025	«Обеспечение качества дошкольного образования в соответствии с обновленным ФГОС ДО и ФОП ДО. Актуальные направления деятельности методической работы в системе дошкольного образования на 2025 – 2026гг.»	1. Осуществлять методическое сопровождение педагогов с учетом стратегических нормативных документов федерального уровня и актуальных направлений на 2025 – 2026гг. 2. Спроектирован примерный план методических мероприятий с учетом актуальных направлений на 2025 – 2026гг.	<a href="https://uogorodob.edusite.ru/p59aa1.html">https://uogorodob.edusite.ru/p59aa1.html</a>

### Выводы и предложения:

#### Вывод:

1. План работы ММО старших воспитателей за 2024-2025 уч. год выполнен в полном объеме. Системно осуществляется методическое сопровождение процесса внедрения ФОП ДО в образовательный процесс в дошкольных учреждениях. Отмечается продуктивная деятельность старших воспитателей в течение учебного года.

#### Предложения:

1. Продолжать работу по проектированию образовательного процесса для обеспечения качества дошкольного образования в соответствии с обновленным ФГОС ДО и ФОП ДО, обобщению и распространению лучшего педагогического опыта.
2. Проводить ММО старших воспитателей с учетом основных направлений деятельности.
3. Продолжать работу по формированию навыков позитивного общения педагогов, умения работать в команде.

Руководитель ММО: Дерябина Елена Владимировна

